

Bilancio Sociale

2023

IL CIELO IN UNA SCUOLA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	21
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	22

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti.....	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
Tipologia di attività.....	27
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	27
Relazione del Sindaco Unico	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

"Il cielo in una scuola" è una piccola cooperativa sociale fondata il 22 marzo 2021 ed entrata in attività effettiva il 1° settembre 2021 con l'apertura dell'a.s. 2021-2022. Questo bilancio sociale rendiconta il consolidamento dell'attività con il compimento del secondo anno scolastico completo e l'avvio del terzo. E' stato impostato secondo le linee guida della Regione per assolvere alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza.

Ad inizio 2023 le nuove iscrizioni hanno confermato l'interesse crescente per la nostra scuola ed il taglio educativo impostato. Tutte le attività promosse nell'anno precedente sono state riconfermate, dai centri estivi ai laboratori invernali, trovando conferma anche nell'aumentato numero degli iscritti e dell'interesse delle famiglie.

Simbolo della scuola da noi gestita è un albero. Rappresenta i soci fondatori che hanno intessuto tra loro relazioni amicali forti come radici, maturate sotto venti avversi che non ci hanno sradicati, sviluppate poi in nuovi rapporti con le nuove socie, volontarie e non, e le dipendenti, fino a formare un tronco forte e capace, ricco di linfa e pronto ad esprimersi in mille rami e foglie e fiori e frutti. L'albero rappresenta anche il nostro modo di essere scuola, con una didattica fortemente caratterizzata dal rapporto con la natura, l'osservazione diretta, le lezioni all'aperto nell'ampio giardino, la sperimentazione, la creatività, l'attenzione per l'ambiente.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Principi di redazione: Sono state rispettate: la clausola generale di formazione del bilancio (art 2423 c.c.), i suoi principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426 c.c.).

In particolare:

- la valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto dell'esistenza dell'operazione
- i proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati considerati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- gli utili sono stati inclusi soltanto se realizzati alla data di chiusura dell'esercizio secondo il principio della competenza;

Si precisa inoltre che ai sensi del disposto dell'art 2423-ter del codice civile, nella redazione del bilancio sono stati utilizzati gli schemi previsti dall'art 2424 del codice civile per lo Stato Patrimoniale e dell'art 2425 del codice civile per il Conto Economico. Tali schemi sono in grado di fornire informazioni sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico.

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione ed informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

Criteri di valutazione applicati: i criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31 12 2023 tengono conto delle normative vigenti in materia alla stessa data.

Diffusione del Bilancio Sociale: il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet della Cooperativa

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL CIELO IN UNA SCUOLA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05367250288
Partita IVA	05367250288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BREO 24 - 35028 - PIOVE DI SACCO (PD) - PIOVE DI SACCO (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135867
Telefono	3341673813
Fax	
Sito Web	www.ilcieloinunascuola.it
Email	arzerelloinfanzia@gmail.com
Pec	ilcieloinunascuola@pec.it
Codici Ateco	8510

Aree territoriali di operatività

"Il cielo in una scuola" opera nel territorio della Saccisica

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana.

La Cooperativa, conformemente ai principi sanciti dalla Legge 8 novembre 1991 n. 381, non ha scopo di lucro, e suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della citata Legge n. 381/1991. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Ai sensi dell'art. 1, lett. a), Legge n. 381/1991, la Cooperativa - considerata l'attività mutualistica della Società nonché i requisiti e gli interessi dei soci - ha come oggetto

l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore dei singoli e della collettività, incluse le attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), b), c), d), l) e p) del D. Lgs. n. 112/2017.

Nel ben più ampio perimetro previsto dal proprio statuto, la Cooperativa svolge effettivamente al momento le seguenti attività:

- organizzazione e gestione di attività e servizi educativi rivolti all'età prescolare quali scuola dell'infanzia e dopo scuola (anche con il servizio di tempo prolungato);
- esercizio di attività complementari all'insegnamento della scuola primaria che siano di ausilio alla didattica dell'insegnamento istituzionale e del programma degli stessi;
- organizzazione e gestione di attività ludico-educative per l'età prescolare e scolare fuori dal calendario scolastico, quali ad esempio centri estivi e laboratori ludico-creativi

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

FORMAZIONE DEGLI ADULTI – La Cooperativa ha incluso nella didattica della scuola dell'infanzia e del doposcuola progetti che le consentano di dare supporto ai genitori dei frequentanti e alla collettività nell'educazione ad una vita sana, favorendo percorsi di crescita personale, conoscenza, prevenzione, educazione e promozione alla salute. Tale percorso si è concretizzato sia in formazione su temi legati ad un sano modello alimentare, sulla scia di attività già promosse negli anni precedenti, sia su temi legati alla psicologia infantile ed alla gestione dei nuovi mezzi digitali. Quest'ultimo filone ha rappresentato la novità formativa del 2023 per i genitori ed è stato guidato dall'intervento di due psicologhe dell'attività evolutiva.

CENTRI ESTIVI E LABORATORI INVERNALI - Nei mesi di luglio e settembre 2023 sono stati riproposti i centri estivi nei locali della scuola; inoltre nei periodi di vacanza del calendario scolastico (Vacanze di Natale e Ponte di Carnevale) sono stati proposti laboratori ludici in orario antimeridiano per venire incontro alle esigenze dei genitori lavoratori.

FESTE DI COMPLEANNO – Ad inizio 2023 è partita anche un'attività secondaria di organizzazione di feste di compleanno per la fascia di età 3-11 anni, nella sola giornata del sabato, con presenza di un'animatrice e possibilità di catering interno. Il servizio è stato attivo fino a giugno 2023

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è il territorio della Saccisica. Negli anni il bacino di utenza si è trasformato radicalmente. Il calo demografico generale e il basso numero di residenti nella frazione di Arzerello, hanno indotto la cooperativa a ripensare la propria proposta di scuola dell'infanzia e doposcuola per la primaria, caratterizzandola per un approccio pedagogico chiaro e diverso dalle altre scuole ed una flessibilità di orario particolare. Questo ha favorito un allargamento del bacino di utenza ad un ampio cerchio di comuni limitrofi a quello della sede di attività.

Storia dell'organizzazione

La scuola dell'infanzia "Maria Immacolata" di Arzerello nasce nel 1939 per volontà dell'allora parroco don Angelo Visentin e grazie alle collette tra le famiglie del paese. Viene da subito affidata alle suore dell'ordine delle Serve di Maria Addolorata di Chioggia, che la reggeranno fino al giugno del 2011. Da questa data e fino al 31 agosto 2021 sarà gestita dalla Parrocchia di Arzerello. Grazie alla volontà delle insegnanti e delle operatrici scolastiche nel marzo 2021, nasce la Cooperativa Sociale "Il Cielo in una Scuola", unendo le risorse economiche, umane e professionali di tutte, al fine di dare continuità al lavoro svolto fino a quel momento. La nuova gestione ha portato a termine con incoraggianti risultati l'anno scolastico 2021/22 ed ha aperto l'a.s. 2022/23 con due sezioni di scuola infanzia ed un nutrito gruppo di aderenti al servizio di doposcuola per la primaria. Quest'ultimo servizio è stato esteso anche ad un secondo plesso, attivando un servizio di trasporto. Nell'a.s. 2023/24 sono state riconfermate entrambe le sedi per il doposcuola. Grazie ad una convenzione con il Comune e l'accordo con l'Istituto comprensivo competente per il plesso Boschetti Alberti, la cooperativa ha avuto in uso uno spazio in cui svolgere il servizio direttamente sul posto, con il raddoppio degli iscritti. Il mantenimento del servizio di doposcuola nella sede di Arzerello, inoltre, si sta rivelando sempre più determinante per garantire la formazione della classe prima nel plesso della primaria G.Marconi, in cui confluiscono bambini residenti fuori dalla frazione proprio grazie ad un servizio così essenziale per molti genitori lavoratori. Anche per l'a.s. 2023/24 le sezioni infanzia sono due, con un aumento dei bambini frequentanti.

Oltre all'insegnamento ai bambini della scuola dell'infanzia e il servizio educativo extrascolastico rivolto ai bambini della primaria, "Il Cielo in una Scuola" si propone come centro di aggregazione, con opportunità di riflessione rivolte alle famiglie e agli educatori, che prendono forma in momenti di festa, incontro, confronto e formazione.

Dato di grande rilevanza è costituito dal fatto che la nostra scuola è la prima nella provincia di Padova, a fronte di circa 280 scuole presenti sul territorio, ad essere gestita da una cooperativa costituita dalle lavoratrici che vi operano. Ci auguriamo in questo di poter rappresentare un segno di speranza per la vita di altre realtà simili.

Time line della cooperativa

- 22 marzo 2021 Costituzione della Cooperativa
- 01 settembre 2021 Apertura primo centro estivo
- 13 settembre 2021 Inizio primo anno scolastico di attività
- 28 febbraio – 3 marzo 2022 Laboratori ludici Carnevale 2022 – età 3/11 anni
- 04 – 29 luglio 2022 Centri estivi presso Scuola Infanzia Arzerello e “Borgo Rossi” – età 3/6 anni
- 29 agosto – 09 settembre 2022 Centro estivo Scuola Infanzia Arzerello
- 05 settembre 2022 Apertura anno scolastico 2022 – 2023
- 20 – 22 febbraio 2023 Laboratori Carnevale 2023 – età 3/11 anni
- 12 – 30 giugno 2023 Dopo Camp – età 6/11 anni (supporto pomeridiano a Sport Camp Arzerello)
- 03 – 28 luglio 2023 Centro Estivo – età 3/6 anni
- 28 agosto – 8 settembre 2023 Centro Estivo – età 3/6 anni
- 04 settembre 2023 Apertura anno scolastico 2023/2024
- 27-29 dicembre 2023 Laboratori “Il Cielo d’Inverno” – età 3/11 anni

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31 12 2023

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Cristina Zecchin	No	Femmina	48	22/03/21	1	legale rappresentante	presidente
Elena Sorgato	No	Femmina	44	22/03/21	1		vicepresidente
Flaviana Luise	No	Femmina	57	22/03/21	1		consigliere e segretaria
Francesca Redi	No	Femmina	53	22/03/21	1		consigliere
Elisabetta Tamiazzo	No	Femmina	46	22/03/21	1		consigliere
Francesco Lotto	No	Maschio	47	22/03/21	1		consigliere
Andrea Agostini	No	Maschio	46	22/03/21	1		consigliere
Chiara Benasciutti	No	Femmina	66	22/03/21	1		sindaco unico

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'organo amministrativo è eletto dai soci (art 23 dello Statuto) e dura in carica tre esercizi (art 30 Statuto); i suoi membri possono essere rieletti (art 30 Statuto)

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 si sono svolte 6 riunioni del CdA. Tutti i membri del CdA sono stati presenti alla totalità delle riunioni.

Persona giuridica inserita come socio volontario nel 2023:

Nominativo	Tipologia
Le Nuvole odv	Associazione di volontari

Tipologia organo di controllo

Come da art 36 e 37 dello Statuto, i soci hanno scelto quale organo di controllo il Sindaco Unico.

Non possono essere nominati alla carica di Sindaco Unico, e se nominati decadono, coloro che si trovano nelle condizioni di cui all'art. 2399 cod civ

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	01	30/03/2022	02	100,00	0,00
2022	02	02/05/2022	05	98,00	0,00
2023	03	28/01/2023	02	100,00	0,00
2023	04	03/03/2023	02	100,00	0,00

2023	05	15/04/2023	04	98,00 (2 assenti)	1,00 (1 delega)
------	----	------------	----	-------------------	-----------------

Le assemblee svolte nel 2023 hanno sempre previsto un punto all'OdG per "varie ed eventuali" in cui hanno trovato ampio spazio tematiche e problematiche sollevate dai soci, anche senza la necessità di un ampio margine di presentazione dei punti.

Trattandosi di una piccola cooperativa, la maggioranza della base sociale coincide sia con il CdA che con le persone che frequentano quotidianamente la scuola. Questo rende possibile una condivisione costante su base informale e nell'operatività quotidiana per qualsiasi tema. Nel CdA e nella base sociale sono rappresentati anche i genitori dei frequentanti, con possibilità di interazione con i fruitori dei servizi offerti.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

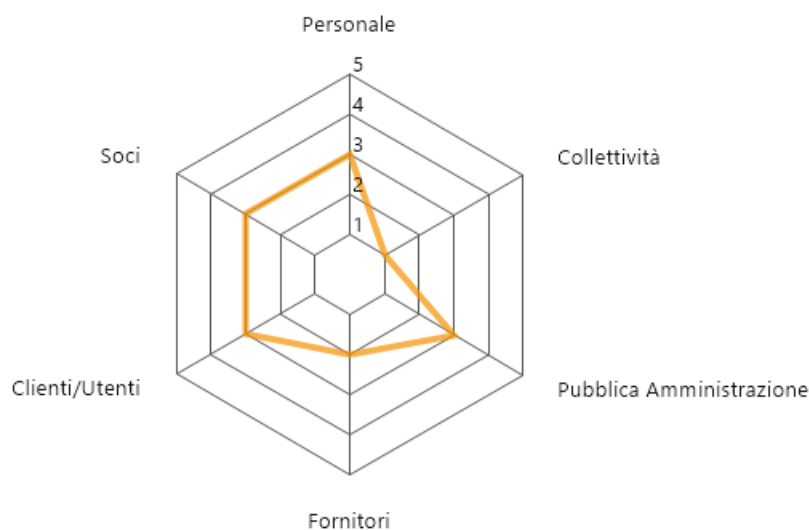
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>"Il cielo in una scuola" offre servizi educativi e attività ludico-laboratoriali per bambini dai 3 ai 6 anni e servizi di supporto alla didattica per ragazzi da 6 a 11 anni. In questa direzione sono impegnate la maggior parte delle risorse lavorative. Nella ricerca di un equilibrio tra la sostenibilità economica e la mission della cooperativa, si è scelto di mantenere un rapporto numerico educatore/bambino che non superi 1:25 (a differenza della maggioranza delle scuole, in cui il rapporto arriva anche fino a 1:29), privilegiando, quando possibile, la compresenza di più educatori. Gli educatori di riferimento del gruppo classe vengono selezionati anche sulla base delle competenze trasversali e della sensibilità che dimostrano rispetto al compito importante di accompagnamento alla crescita dei bambini e dei ragazzi. In alcuni momenti dell'anno possono venire ospitati educatori in formazione (tirocini e alternanza scuola-lavoro) e professionisti esterni per interventi di formazione o di supporto.</p> <p>Il personale educativo viene coinvolto direttamente nella gestione attraverso incontri di equipe con frequenza mensile.</p>	3 - Co-progettazione

Soci	<p>La cooperativa "Il Cielo in una Scuola" è l'ente giuridico che sovrintende la gestione della scuola infanzia paritaria "Maria Immacolata" di Arzerello. Ha la responsabilità giuridica e istituzionale; ha il compito di garantire il rispetto e l'applicazione dei principi e degli obiettivi costitutivi per cui è nata. La cooperativa elabora il bilancio economico e sociale, assume il personale e svolge tutti gli altri incarichi giuridico amministrativi. La cooperativa è composta dai soci lavoratori (educatori e non) e soci volontari, di cui fanno parte anche genitori.</p> <p>Il principale organo democratico è l'Assemblea dei Soci di cui fanno parte tutti i soci (lavoratori e volontari). L'Assemblea approva il bilancio e destina eventuali utili; nomina gli amministratori; determina i compensi per gli amministratori e gli organi revisori; approva i regolamenti interni; delibera sulle modifiche dello statuto. Nelle assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel Libro dei Soci da almeno 90 giorni.</p> <p>Trattandosi di una piccola cooperativa con un numero contenuto di soci, la metà della base sociale coincide con il CdA; la condivisione è costante e avviene frequentemente anche su base informale, nell'operatività quotidiana.</p>	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Non sono al momento presente soci finanziatori.	Non presente
Clienti/Utenti	<p>Gli Utenti principali sono i minori, accompagnati a crescere in un contesto di vicinanza emotiva, dove ogni singolo individuo è accompagnato nello sviluppo del proprio potenziale, senza forzature. Il benessere psicofisico di ogni singolo bambino è la bussola delle nostre azioni. Tutto è progettato, agito e modificato per soddisfare i bisogni dei bambini e dei ragazzi.</p> <p>I Clienti che usufruiscono dei servizi su base continuativa sono le famiglie degli iscritti. Vengono coinvolte attivamente attraverso la condivisione di un patto educativo e di</p>	3 - Co-progettazione

	<p>un'alleanza tra educatori e genitori. Gli organi e gli strumenti a disposizione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'assemblea dei genitori, convocata almeno due volte all'anno sia per le sezioni infanzia che per le sezioni doposcuola primaria - la nomina dei rappresentanti dei genitori (un titolare ed un supplente per ogni sezione) che supportano la vita della scuola con varie attività interne ed esterne, tra cui la manutenzione del giardino e dei giochi esterni su base volontaria - la commissione mensa, che accede alla mensa e si riunisce almeno due volte nel corso dell'anno scolastico. <p>I genitori possono essere consultati e informati quando necessario anche in via informale tramite email o messaggistica con liste broadcast gestite dagli educatori e dai rappresentanti di sezione.</p>	
Fornitori	I fornitori sono professionisti esterni a supporto dell'attività degli educatori o della formazione del personale in genere. Si tratta di rapporti commerciali stabiliti nel tempo, basati sulla reciproca affidabilità, pur in assenza di contratti vincolanti.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa gestisce una scuola infanzia paritaria. Questo presuppone uno stretto rapporto con gli enti pubblici preposti quali il Ministero dell'Istruzione e soprattutto gli Uffici regionali e provinciali dello stesso. Inoltre la cooperativa opera in stretta collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Piove di Sacco, che l'ha supportata nella fase di rilevazione dell'attività e collabora nella promozione delle attività che coinvolgono il territorio.	3 - Co-progettazione
Collettività	Durante l'anno vengono organizzate serate informative e formative rivolte in parte ai soli genitori dei frequentanti ed in parte aperte all'intero territorio. Sono programmati inoltre Open Day e momenti di festa aperti al territorio per far conoscere la scuola ed i suoi progetti.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
Comune di Piove di Sacco	Ente pubblico	Supporto economico per gestione centri estivi
Attivamente / Fondazione Cariparo	Ente privato	Laboratori didattico-educativi
I.I.S.S. "De Nicola"	Ente pubblico	Convenzione per presenza studenti in PCTO
Gruppo Scout Agesci Piove 2	Ente privato	Volontariato di servizio scout
Aulss 6 - Euganea	Ente pubblico	Inserimento lavorativo

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
14	di cui femmine
5	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	8
Dirigenti	1	0
Impiegati	1	0
Docenti infanzia	2	1
Educatrici	2	4
Cuochi / personale cucina	1	1
Addetti pulizie	0	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	14	13
< 6 anni	14	13
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	Educatori
3	Docenti infanzia
1	cuochi/e
1	aiuto cucina
2	addetti alle pulizie
1	segretaria amministrativa

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
2	di cui studenti in alternanza scuola/lavoro

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
7	Laurea Magistrale
3	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10+1*	Totale volontari *associazione
5+1*	di cui soci-volontari
5	di cui volontari istituto "De Nicola" per PCTO

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	IRC - aggiornamento	1	3	Sì	0
7	IRC - aggiornamento	1	7	sì	20 euro
32	Formazione metodologia scuole Reggio Children	4	8	no	240 euro
8	Sviluppo comunicativo e cognitivo-linguistico	4	2	no	50 euro

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Sicurezza lavoratori - generale	4	4	si	euro 252 incluso specifico
4	Sicurezza lavoratori - generale	1	4	si	euro 73,20
32	Sicurezza lavoratori - specifico	4	8	si	vedi generale
16	Aggiornamento haccp	8	2	sì	477,36 euro

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	3	3
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	3	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	0	6
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	0	6

N.	Stagionali /occasionali
2+ 1*	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
2	di cui femmine

*psicomotricista esterno

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono rappresentati da: educatori o insegnanti in pensione, pensionati e genitori. Desiderano sostenere le attività della scuola e del doposcuola a diverso titolo a seconda delle proprie competenze e abilità. Dedicano il loro tempo in modo totalmente gratuito, attraverso attività di aiuto compiti, laboratori di potenziamento di specifiche competenze, o aiutando nella pulizia, gestione e manutenzione ordinaria del giardino e dei giochi fissi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Trattamento fine mandato	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Docenti ed educatori : Contratto Nazionale Fism** **Altri dipendenti : Contratto Nazionale Cooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23.151,70 / 16.310,06

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono stati richiesti rimborsi da parte dei volontari per l'anno 2023**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva:

80% di donne nel CdA

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

Partecipazione del personale a incontri di team building per potenziare il clima di collaborazione. Riunioni di condivisione della progettualità con il corpo docente, educativo e non docente al fine di individuare un'unica linea di indirizzo e suddividere responsabilità personali per area di intervento. Questo porta le singole persone a sentirsi motivate e coinvolte, appartenenti ad un sistema inclusivo dove l'apporto di ognuno contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare e mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili :

Creati 4 posti di lavoro in occasione dei centri estivi di luglio. Delle occupate, 2 hanno proseguito il rapporto di lavoro con contratti a tempo determinato.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta si compone di un percorso annuale di scuola infanzia, parificato ai programmi ed al calendario ministeriali per il settore pubblico e di un servizio di doposcuola primaria con servizio mensa e svolgimento compiti. Tali servizi sono stati integrati con attività di supporto alle famiglie, a loro volta suddivise in tempo prolungato fino alle ore 17 o alle ore 18, centri estivi e i laboratori ludici nei periodi di vacanza scolastica non corrispondenti a ferie dei genitori.

Le tariffe a carico dei genitori non hanno subito aumenti nel corso del 2023, rispetto ai due anni precedenti.

Anno Scolastico	Iscritti Scuola Infanzia	Iscritti Doposcuola
2021 - 2022	33	35
2022 - 2023	41	42
2023 - 2024	46	56

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: scuola infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: didattica secondo indicazioni ministeriali

N. totale anno solare 2023	Categoria utenza
58	Minori

Nome Del Servizio: servizio doposcuola primaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: aiuto svolgimento compiti

N. totale anno solare 2023	Categoria utenza
61	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Open day - 2 giornate

Feste aperte al territorio - 1 giornata

Laboratori per genitori aperti al pubblico

Mercatino di Natale

"Pastorella" - portare il canto tradizionale del Natale di casa in casa e nelle piazze / tutto dicembre

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa ha attivato convenzioni per tirocini e attività di alternanza scuola/lavoro sia con l'Università di Padova che con un istituto superiore del territorio ; convenzioni di cui beneficiano gli studenti in formazione nel campo della Formazione primaria, socio sanitaria e psico-pedagogica.

E' stata attivata una collaborazione con il Gruppo Scout Agesci Piove 2 che consente ai ragazzi scout di espletare presso la nostra cooperativa il servizio di volontariato previsto dal loro statuto

Nel corso del 2023 è stato realizzato in collaborazione con l'Aulss 6 Euganea l'inserimento lavorativo di una persona con disabilità che ha svolto attività di sorveglianza ed aiuto nel tempo mensa.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivo programmato della costituzione stessa della Cooperativa "Il cielo in una scuola" era la prosecuzione dell'attività della scuola infanzia e del servizio del doposcuola, dopo la decisione di interrompere l'attività da parte della parrocchia. L'obiettivo può dirsi al momento pienamente raggiunto, evidenziandosi un aumento degli iscritti. Gli obiettivi di diversificazione dell'attività sono stati parimenti raggiunti con la realizzazione dei Centri Estivi, di laboratori sia nei periodi di vacanza (Natale e Carnevale) che in orario post scolastico per i ragazzi della primaria, e le attività formative per i genitori.

Nonostante nel corso degli anni ci sia stato un aumento delle spese, abbiamo cercato di ottimizzare le nostre risorse in modo da proporre una retta accessibile e al contempo soddisfare i bisogni delle famiglie, mantenendo una qualità dei servizi elevata. La retta della scuola infanzia è rimasta invariata in questi tre anni, mentre la retta del doposcuola subirà un leggero aumento (6 euro al mese) solo a partire dall'a.s. 2024/25

Andamento Centri Estivi e Laboratori Invernali

Anno	Lab. Carnevale	Centri Estivi	Lab. Natale
2021	//	//	25
2022	25	40	35
2023	38	84	35

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il raggiungimento dei fini istituzionali può essere compromesso dalla scarsità di fondi messi a disposizione dagli enti pubblici preposti. A tal fine la cooperativa intende promuovere attività di autofinanziamento secondo quanto reso possibile dallo statuto e dalle norme vigenti.

Rappresenta fattore di rischio generalizzato senza dubbio il calo demografico, che nel lungo periodo porterà ad un calo inevitabile delle iscrizioni.

La cooperativa opera in un edificio messo generosamente a disposizione dalla Parrocchia della Madonna Addolorata con un comodato d'uso gratuito per un periodo di tre anni, che andranno a scadere a luglio 2025. Ci auguriamo che la Parrocchia sia disposta a rinnovare il comodato alle stesse condizioni, riconoscendoci un ruolo importante per la comunità locale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	60.992,00 €	78.880,00 €	11.056,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	4.725,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	3.150,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	1.200,00 €	1.000,00 €	1.100,00 €
Totale riserve	4.574,00 €	1.294,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	16.198,00 €	3.381,00 €	1.334,00 €
Totale Patrimonio netto	21.972,00 €	5.676,00 €	2.434,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	16.198,00 €	3.381,00 €	1.334,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.066,00 €	5.336,00 €	1.670,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	600,00 €	500,00 €	400,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	600,00 €	500,00 €	700,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	270.811,00 €	239.000,00 €	75.645,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	168.579,00 €	157.605,00 €	50.062,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,00 %	66,00 %	66,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	171.949,00 €	171.949,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	60.992,00 €	0,00 €	60.992,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel periodo natalizio sono state organizzate dai genitori dei frequentanti delle attività quali il Mercatino di Natale e il Canto della "Pastorella".

Nel corso del 2022 è stata attivata la possibilità di ricevere il contributo del 5 %/oo dalle dichiarazioni dei redditi. L'iniziativa è stata pubblicizzata anche nel 2023

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le attività natalizie permetteranno di coprire parte dei costi che saranno necessari per l'ottenimento della certificazione vulnerabilità sismica ed il rifacimento di alcune porte interne. Dell'utilizzo dei fondi raccolti è stata data notizia ai genitori tramite i social media e l'affissione in bacheca della scuola

La raccolta del 5 ‰, attivata quale forma di finanziamento a lungo termine di progetti di riqualificazione dello stabile, è stata utilizzata per coprire parte del costo per la sostituzione della pompa in centrale termica. E' stata pubblicizzata la possibilità di indicarci come destinatari attraverso i social media disponibili. Nel mese di dicembre 2023 è arrivato il primo importo derivante da tale raccolta e quantificato in euro 615,13

Tabella manutenzioni straordinarie e innovazioni tecnologiche – periodo 2021/2023

2021	2022	2023
Tinteggiatura facciate	Rifacimento bagni infanzia	Rifacimento parziale recinzione esterna
//	//	Sistemazione aula doposcuola (primo piano)
//	//	Manutenzioni straordinarie caldaia e cappa aspirante cucina

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nel corso del 2023 sono rimaste invariate le difficoltà nel reperire personale qualificato, soprattutto per le supplenze. Inoltre molte delle tipologie contrattuali utilizzate non aderiscono adeguatamente alle esigenze specifiche del mondo della scuola, caratterizzato da lunghi periodi di chiusura dell'attività e che richiederebbe una maggiore flessibilità, in particolare in materia di sostituzioni temporanee. Si è in parte posto rimedio integrando tra loro due diversi contratti nazionali ed entrando in contatto con le altre scuole nel tentativo di reperire nominativi di docenti o altre figure personali.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

-attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

“Una foresta che cresce” – Proposte formative per le famiglie

- Attivazione annuale di percorsi di formazione in collaborazione con due psicologhe dell'età evolutiva, su temi educativi che coinvolgono genitori con figli di età compresa tra i 3 e gli 11 anni

- Continuazione dei laboratori “Le Buone Abitudini” : educazione alla sana e buona alimentazione con un laboratorio di cucina con la nostra cuoca ed un'esperta di nutrizione

Questi incontri sono partecipati sia da genitori interni che esterni alla scuola, un'opportunità per creare uno spazio di comunità in cui confrontarsi e supportarsi. Uno degli obiettivi de “Il Cielo in una Scuola” infatti è quello di diventare un punto di riferimento socio-culturale, uno spazio per le famiglie per incontrarsi e poter sostare, facendo rete tra loro, nel confronto e nella condivisione di idee, speranze e bisogni

“A braccia aperte” – Progetti di volontariato per ragazzi (15-18 anni)

In collaborazione con gli Istituti Superiori di Piove di Sacco e il gruppo Scout Agesci Piove di Sacco 2, abbiamo attivato una convenzione che prevede la presenza di circa 12 ragazzi all'anno che prestano servizio come volontari al doposcuola, una volta a settimana.

Il gruppo si incontra periodicamente per confrontarsi sul servizio svolto e creare occasioni di relazione e convivialità.

Eventi di socializzazione

Nel 2023 la cooperativa si è fatta conoscere nel territorio attraverso diverse tipologie di attività. Come è consuetudine per le scuole, sono stati organizzati “Open Day” in prossimità delle iscrizioni, per poter dialogare con i genitori interessati e mostrare loro la struttura. Ad ottobre la “Festa d'Autunno” ha proposto un pomeriggio di laboratori con merenda preparata dalla cucina interna. A settembre, nella giornata dedicata alle Associazioni, e a dicembre, nel locale Mercatino di Natale, la Scuola si è resa visibile con una propria bancarella nel centro di Piove di Sacco. Infine nella prossimità del Natale i genitori, con il supporto delle insegnanti della scuola e degli amministratori della cooperativa, si sono organizzati ed hanno perpetuato la tradizione di portare di casa in casa il canto tradizionale natalizio della “Pastorella”. Il canto è stato portato anche in piazza durante i festeggiamenti promossi dal Comune di Piove di Sacco

RELAZIONE DEL SINDACO UNICO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

All'Assemblea dei soci della Società "Il cielo in una scuola" Società cooperativa sociale

Premessa

Il Sindaco Unico è stato nominato in data 22 marzo 2021 e dalla sua nomina ha il compito di svolgere sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c."

A) Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della Società "Il cielo in una scuola" Società cooperativa sociale al 31 dicembre 2023 costituito dal solo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa redatta in formato micro, avendone la società i requisiti, e del bilancio sociale.

La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete all'Organo amministrativo della Società "Il cielo in una scuola" Società cooperativa sociale. È mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione legale.

A mio giudizio, il bilancio di esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

2. Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai già menzionati principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo. Esso comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

3. A mio giudizio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso, pertanto, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della Società "Il cielo in una scuola" Società cooperativa sociale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.



Dalla data della mia nomina la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili in quanto compatibili con l'attività di sindaco unico.

Attività di vigilanza ai sensi dell'artt. 2403 e ss. c.c.

Dalla data della mia nomina:

- ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- ho acquisito conoscenza, per quanto di mia competenza, riguardo l'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.
- ho acquisito conoscenza, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.
- non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.;
- non sono stati rilasciati pareri.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Bilancio d'esercizio

Per quanto a mia conoscenza, l'Organo amministrativo, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da me svolta sono contenuti nella sezione A della presente relazione.

Conclusioni

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta propongo all'Assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dall'Organo amministrativo.

Piove di Sacco, li 24 aprile 2024

Il Sindaco Unico

